



Уральские  
ЛОКОМОТИВЫ  
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«УРАЛЬСКИЕ ЛОКОМОТИВЫ»

02. МАРТА 2020г.

№ 94 е / М


УТВЕРЖДЕНО

«02» МАРТА 2020г.

Генеральный директор

  
О.Х. Спаи

Финансовый директор

  
Т.К.Брэггер

Кодекс корпоративной этики для поставщиков  
ООО «Уральские локомотивы»

## Кодекс корпоративной этики для поставщиков ООО «Уральские локомотивы»

I. Настоящий Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс Корпоративной Этики) отражает базовые принципы ООО «Уральские локомотивы» к подходам, применяемым обществом в отношении своих партнеров - поставщиков (исполнителей, подрядчиков) товаров и услуг, в отношении охраны окружающей среды. ООО «Уральские локомотивы» неукоснительно следует данным принципам и требует того же от своих поставщиков, оставляя за собой право на внесение обоснованных изменений в настоящий Кодекс Корпоративной Этики вследствие изменений, произошедших в действующем законодательстве РФ.

ООО «Уральские локомотивы» неукоснительно соблюдает и предъявляет требование своим поставщикам о соблюдении указанных ниже правил.

- **Исполнение требований действующего законодательства**

- **Выполнять все требования действующего законодательства РФ**

- **Соблюдение базовых прав человека в отношении сотрудников**

- Обеспечивать равные возможности и одинаковое отношение к своим сотрудникам. Уважать их чувство собственного достоинства, индивидуальные права и права на личную жизнь.
- Отказываться в найме на работу с использованием принудительного труда.
- Проявлять нетерпимость к случаям неподобающего отношения к сотрудникам, как, например, нравственная жестокость или дискриминация любого характера;
- Соблюдать все требования действующего национального законодательства в отношении минимального размера заработной платы.
- Соблюдать требования законодательства в отношении максимально допустимого количества рабочих часов.
- Обеспечивать (в порядке, предусмотренном законом) реализацию прав сотрудников на создание свободных ассоциаций и не вводить дискриминационных мер, а также не создавать преференций в отношении членов таких организаций сотрудников или профессиональных союзов.

- **Неукоснительно следовать требованиям трудового и гражданского законодательства Российской Федерации при найме сотрудников и осуществлении общехозяйственной деятельности.**

- **Запрет коррупции и взяточничества**

- Проявлять нетерпимость к любым формам коррупции и взяточничества и не допускать их в своей практике (включая любые формы выплат или иных льгот, предоставляемых каким-либо государственным служащим, а так же организациям и должностным лицам данных субъектов экономической деятельности с целью оказания влияния на решения), не допускать нарушений законодательства, в том числе в области защиты прав конкуренции.

- **Охрана труда и здоровья сотрудников**

- Нести ответственность за охрану труда и здоровья сотрудников.
- Выявлять потенциальные опасности и предпринимать все необходимые и обоснованные меры предосторожности с целью предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Проводить соответствующие обучающие программы и добиваться знания сотрудниками мер техники безопасности, правил и норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, при производстве работ.
- Внедрить или использовать систему менеджмента в отношении техники безопасности и производственной гигиены.

- **Охрана окружающей среды**

- Вести свою деятельность без отклонения от соответствующих национальных и международных стандартов, действующих в отношении охраны окружающей среды.
- Минимизировать загрязнение окружающей среды и вести непрерывное совершенствование методов защиты окружающей среды. Внедрить или использовать систему менеджмента в отношении охраны окружающей среды, экологической безопасности.

- **Логистическая цепочка**

- Предпринимать все необходимое с целью внедрения у своих поставщиков настоящего Кодекса корпоративной этики.
- Не допускать дискриминацию при выборе поставщиков и в отношениях с ними.

II. Поставщик обязан соблюдать принципы и требования, изложенные в Кодексе Корпоративной Этики.

ООО «Уральские локомотивы» с целью контроля выполнения требований изложенных в Кодексе Корпоративной Этики принимает на себя обязательства требовать от поставщиков соблюдения изложенных в нем принципов, в том числе путём включения в договоры с ООО «Уральские локомотивы» следующих положений:

Поставщик обязан предоставлять по требованию ООО «Уральские локомотивы» не менее одного раза в год или иное количество раз (по своему усмотрению) письменную оценку в форме, указанной ООО «Уральские локомотивы», или письменный отчет, в форме, одобренной ООО «Уральские локомотивы», о проведенных или планируемых действиях Поставщика по исполнению требований Кодекса Корпоративной Этики.

С целью подтверждения исполнения требований Кодекса Корпоративной Этики ООО «Уральские локомотивы» и его уполномоченные агенты и/или представители и/или третьи лица, указанные ООО «Уральские локомотивы», и на разумных основаниях одобренные поставщиком, обладают правом (но не обязаны) проводить проверки (инспекции), включая проверки на территории поставщика.

Любые инспекции могут проводиться исключительно после предварительного уведомления поставщика ООО «Уральские локомотивы», по будням, в рабочие часы, с соблюдением норм применимого закона об охране информации. При этом не допускается как безосновательное вмешательство в предпринимательскую деятельность Поставщика, так и нарушение договоров о неразглашении, заключенных между поставщиком и третьими лицами. Поставщик обязан оказывать надлежащее содействие при проведении инспекций. Каждая из сторон несет расходы, связанные с проведением инспекций, самостоятельно.

В дополнение ко всем прочим правам и средствам правовой защиты, которые могут иметься в распоряжении ООО «Уральские локомотивы», в случае, если поставщик существенно или повторно нарушает Кодекс Корпоративной Этики или препятствует проведению ООО «Уральские локомотивы» инспекций, предусмотренных данным документом, ООО «Уральские локомотивы» имеет право расторгнуть/прекратить договорные отношения с поставщиком и/или заказ на покупку, выданный (осуществленный) на основании какого-либо договора с поставщиком и без возникновения какой-либо ответственности со стороны ООО «Уральские локомотивы» перед поставщиком.

Существенными являются, прежде всего, нарушения, связанные с использованием труда малолетних, коррупцией и взяточничеством, невыполнением требований Кодекса Корпоративной Этики, требований о защите окружающей среды.

За исключением случаев, связанных с нарушением предписаний и правил Кодекса Корпоративной Этики о запрете на использование детского труда и умышленное невыполнение требований Кодекса Корпоративной Этики о защите окружающей среды, ООО «Уральские локомотивы» предварительно в разумный срок письменно уведомляет поставщика о решении расторгнуть/прекратить договорные отношения. При этом, данное решение может вступить в силу только в том случае, если вызвавшие его нарушения не были устранены поставщиком в течение разумного периода отсрочки, установленного ООО «Уральские локомотивы».

*Примечание: формулировки указанных выше положений для включения в договоры с поставщиками носят рекомендательный характер и могут быть изменены по согласованию сторон договора.*

III. Соблюдение законодательства Российской Федерации и чёткое следование высоким этическим стандартам ведения бизнеса является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов в ООО «Уральские локомотивы».

Любому лицу, которому стало известно о нарушениях и/или о возможных нарушениях принципов и требований, изложенных в Кодексе корпоративной этики, предоставляется право сообщать информацию о об этом в отдел контроля соответствия корпоративным стандартам ООО «Уральские локомотивы» по следующим каналам связи:

телефон +7 (343) 685- 45- 34;

электронный адрес: [anticorruption@ulkm.ru](mailto:anticorruption@ulkm.ru)

<http://ulkm.ru/kompaniya/politika-tolerantnosti/>