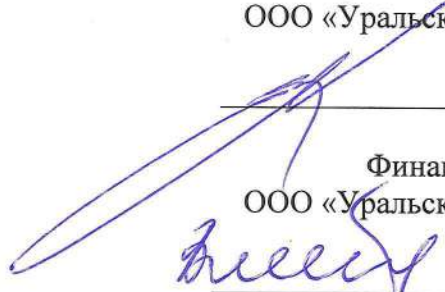


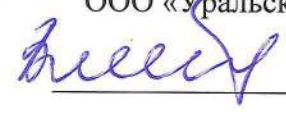
**Общество с ограниченной ответственностью
«Уральские локомотивы»**

УТВЕРЖДЕН ПРАВЛЕНИЕМ

Генеральный директор
ООО «Уральские локомотивы»

 _____ О.Х. Спаи

Финансовый директор
ООО «Уральские локомотивы»

 _____ О.В. Виденская

« 1 » августа 2025 г.

Кодекс этики

Введен в действие « 1 » августа 2025 г.
Издание № 1

г. Верхняя Пышма
2025 г.

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Термины и определения	4
3. Ценности Обществу.....	5
4. Деловая этика и открытость.....	6
5. Этика и уважение на рабочем месте	9
6. Этика и добросовестность в деловых отношениях	11
7. Безопасность	16
8. Обеспечение исполнения требований Кодекса этики	19

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики (далее - Кодекс) разработан с целью установления в обществе с ограниченной ответственностью «Уральские локомотивы» (далее - Общество) общих принципов профессиональной этики и правил служебного поведения работников.

1.2. Кодекс подготовлен в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Антикоррупционной хартией российского бизнеса;
- Международным стандартом ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции.

1.3. Кодекс является локальным нормативным актом Общества, обязательным для исполнения его работниками.

2. Термины и определения

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами, законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу, деловой репутации Общества, возникновению убытков.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.

Пожертвования на политическую деятельность - добровольные пожертвования в адрес политиков, политических партий или политических организаций.

Противодействие коррупции - деятельность Общества и его работников в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;
- в) по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Телефон доверия – + 7 (34368) 5-45-34, инструмент общественного контроля, который предоставляет возможность работникам Общества и иным лицам передавать информацию о возможности и фактах причинения ущерба, коррупции и коммерческого подкупа, мошенничества и отмывания денег.

3. Ценности Общества

3.1. Законность

3.1.1. Основопологающим элементом деятельности Общества является неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации, устава и локальных нормативных актов Общества (в том числе настоящего Кодекса), а также обычаев делового оборота. От соблюдения этого правила зависит имидж и деловая репутация Общества, а также репутация его работников.

3.1.2. Общество соблюдает общепризнанные принципы и нормы законодательства Российской Федерации, международного права, международные договоры и законодательство стран, в которых Общество осуществляет свою деятельность.

3.2. Уважение

Уважение Общества к своим работникам, учредителю (далее – участник) Общества, партнерам, клиентам, а также уважение работниками Общества друг друга (как руководителями, так и подчиненными), является одним из ключевых правил Общества. Уважение создает возможности для раскрытия талантов и способностей работников, что позволяет Обществу достигать высоких показателей.

3.3. Открытость

Общество придерживается политики информационной открытости и прозрачности своей деятельности для участника, работников и третьих лиц.

3.4. Эффективность

Общество находит наилучшие варианты решения задач; эффективно во всем при выполнении поставленных целей и максимально рационально использует ресурсы, постоянно совершенствуя рабочие процессы.

3.5. Профессионализм

Направления деятельности Общества разнообразны, поэтому Общество ожидает от работников универсальности и компетентности во всех сферах бизнеса.

3.6. Вовлеченность

Общество понимает важность вклада и стремления приносить максимальную пользу каждого Работника.

3.7. Безопасность

Общество создает и поддерживает безопасные условия труда, потому что считает, что никакая цель не может оправдать нарушение требований безопасности труда и пренебрежение здоровьем человека и состоянием окружающей среды.

3.8. Ответственность за результат

Каждый работник несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда, предъявляя к себе самые высокие требования и оценивая не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат - основа для новых достижений.

4. Деловая этика и открытость

4.1. Отношения с участником

4.1.1. Основной функцией Общества является получение прибыли, повышение капитализации, обеспечение финансовой и репутационной устойчивости, снижение рисков предпринимательской деятельности.

4.1.2. Основным принципом Общества в отношении с участником является соблюдение прав и законных интересов участника, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, а также защита данных прав и помощь участнику в их реализации.

4.1.3. Общество обеспечивает соблюдение прав участника, включая предоставление актуальной и своевременной информации.

4.1.4. Общество раскрывает участнику информацию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также по вопросам, связанным с применением настоящего Кодекса, в том числе:

- об оказании содействия государственным органам в расследовании коррупционных правонарушений;
- работников Общества, ответственных за профилактику и противодействие коррупции;
- внедрении антикоррупционных мер в дочерних организациях;
- результатах управления коррупционными рисками;
- мерах, принятых по обращениям о случаях нарушений антикоррупционных требований;
- судебных делах по коррупционным нарушениям, имеющим отношение к деятельности Общества;
- крупных сделках;
- благотворительной и спонсорской поддержке и ее получателях;
- оценках антикоррупционной политики Общества, полученных от работников, независимых лиц и организаций;
- характере обращений по признакам коррупции, полученных по каналам обращений на «горячую линию», а также мерах, предпринятых по данным обращениям;
- характере обращений за консультациями по вопросам противодействия коррупции;
- о проведенных обучающих мероприятиях в области профилактики и противодействия коррупции;
- данные об ознакомлении работников с антикоррупционными требованиями;
- проведенных проверках контрагентов на предмет выявления коррупционных факторов;
- договорах с контрагентами, расторгнутыми из-за несоблюдения ими антикоррупционных мер и иным вопросам.

4.2. Публичная коммуникация

4.2.1. Публичные заявления от имени Общества и его участника вправе делать уполномоченные работники Общества.

4.2.2. Работникам Общества (за исключением уполномоченных лиц) запрещается комментировать финансовое состояние Общества и его участника, раскрывать конфиденциальную информацию, коммерческую тайну Общества, распространять персональные данные других работников, органов управления и контроля Общества, а также участника Общества.

4.2.3. Если к работнику Общества обращаются с просьбой прокомментировать те или иные аспекты деятельности Общества или его участника, он должен вежливо ответить, что не уполномочен предоставлять какую-либо информацию, сведения или комментарии от имени Общества и со всеми подобными вопросами лучше обращаться к уполномоченному работнику по связям с общественностью.

4.2.4. Действия работников в сети Интернет, осуществляемые в свободное от работы время в персональных социальных сетях с использованием личных электронных адресов, защищены правами на частную жизнь и свободу слова.

4.2.5. Однако, если в социальной сети работник Общества указывает на свою принадлежность к Обществу, в ходе дальнейшего общения он обязан проявлять осмотрительность и учитывать деловые интересы Обществу. Недоброжелательные, дискредитирующие, разжигающие ненависть, неприличные, оскорбительные или клеветнические высказывания неприемлемы и запрещены.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Быть осмотрительными при коммуникации по вопросам, связанным с деятельностью Общества и его участника, учитывать деловые интересы Общества; ✓ Направлять запросы, связанные с деятельностью Общества и его участника, а также лиц, делающих такие запросы, уполномоченным работникам.	✗ Предоставлять какие-либо комментарии от имени Общества и его участника без одобрения со стороны уполномоченных лиц или согласования с ними; ✗ Раскрывать конфиденциальную информацию и персональные данные других работников, иных органов управления и контроля Общества, а также участника Общества.

4.3. Конфликт интересов

4.3.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

4.3.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

- раскрытие работниками Общества сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процедуры раскрытия работником Общества сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

4.3.3. Каждый работник обязан действовать в интересах Общества и его участника, а также избегать возникновения конфликта с интересами Общества или участника, или своей личной заинтересованности в совершении каких-либо сделок.

4.3.4. Общество признает и не ограничивает права работников на создание или участие в коммерческих организациях, на ведение любой незапрещенной законом коммерческой деятельности.

4.3.5. Для исключения возможности возникновения конфликта интересов, который может помешать деятельности Общества, Работник обязан сообщить о конфликте интересов непосредственному руководителю.

4.3.6. Непредставление или несвоевременное предоставление сведений о возникновении или наличии конфликта интересов, как и предоставление ложных сведений работниками, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлено такое требование, может рассматриваться как совершение дисциплинарного проступка и повлечь привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.7. Исполнение работником должностных обязанностей в ущерб законным интересам Общества в целях извлечения выгод и преимуществ для себя, близких родственников или иных лиц недопустимо и может повлечь привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Отдавать приоритет интересам Общества; ✓ Сообщать Обществу о наличии конфликта интересов.	✗ Действовать в ущерб интересам Общества или его участника; ✗ Скрывать от Общества наличие конфликта интересов; ✗ Использовать служебное положение для достижения личной выгоды.

5. Этика и уважение на рабочем месте

5.1. Общие обязанности Общества

В рамках реализации принципа уважения и безопасности Общество обязуется:

- предоставлять равные возможности профессионального развития работникам Общества независимо от их гражданства, расовой, этнической или половой принадлежности, мировоззрения, возраста, здоровья, семейного положения или участия в какой-либо легальной деятельности;
- не препятствовать политическим процессам и участию в них работников Общества; не допускать дискриминации и преследования по политическим мотивам; при необходимости участия в политической деятельности действовать в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- повышать безопасность труда, заботиться о здоровье работников, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации;
- заботиться о популяризации здорового образа жизни, способствовать его распространению среди работников Общества.

5.2. Соблюдение деловой этики и правил общения

5.2.1. Успех и репутация Общества основываются, в том числе, на соблюдении общих принципов этики ведения бизнеса (деловой этики). Каждый работник должен демонстрировать надлежащий уровень профессионализма и ответственности для сохранения и упрочения успеха Общества.

5.2.2. Работники должны руководствоваться не только действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами Общества, но и здравым смыслом, логикой и основополагающими нормами поведения при решении ежедневных задач.

5.2.3. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными в общении с коллегами, деловыми партнерами. Грубость, использование ненормативной лексики, любые проявления дискриминации при общении с ними неприемлемы.

5.2.4. Внешний вид работников при исполнении должностных обязанностей должен соответствовать требованиям, закрепленным в нормативно-правовых и локальных нормативных актах (специальная одежда и обувь, средства индивидуальной защиты) и/или общепринятому деловому стилю, который предполагает аккуратность, официальность, сдержанность и традиционность.

5.2.5. Работникам запрещается находиться на территории Общества или исполнять трудовые обязанности в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения.

5.2.6. В случаях, установленном законодательством Российской Федерации, несоблюдение вышеуказанных правил поведения может повлечь привлечение виновных работников, независимо от занимаемой должности или стажа работы в Общества, к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Быть вежливым и тактичным; ✓ Оказывать коллегам помощь и поддержку;	✗ Грубить коллегам, унижать их достоинство, использовать ненормативную лексику; ✗ Появляться на работе или исполнять

✓ Соотносить свои поступки со здравым смыслом и логикой с точки зрения того, что является предпочтительным для Общества в конкретной ситуации	трудовые обязанности в состоянии опьянения любой степени и характера.
---	---

5.3. Соблюдение законодательства

5.3.1. Основопологающим элементом деятельности Общества является соблюдение применимого законодательства Российской Федерации.

5.3.2. В случае, если в процессе исполнения должностных обязанностей у работника возникают какие-либо вопросы или сомнения в отношении законности тех или иных действий (в том числе действий самого работника, его коллег или третьих лиц), практик или ситуации в целом, работник вправе обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Знать применимые к своей деятельности требования законодательства Российской Федерации и соблюдать их; ✓ В случае возникновения вопросов/сомнений обращаться за помощью к руководству.	✗ Нарушать законодательство Российской Федерации; злоупотреблять должностным положением или полномочиями; ✗ Побуждать и понуждать других к нарушению закона

5.4. Общественная деятельность и агитация

5.4.1. Территория Общества является местом ведения и развития бизнеса, а для ее работников – местом исполнения трудовых обязанностей. Собрания, принудительные сборы пожертвований, а также активная агитация или пропаганда личных, религиозных, политических или иных взглядов на территории Общества запрещена.

Общество не участвует в политической деятельности. Оно также не является спонсором политических партий и не совершает никаких пожертвований и взносов на политические цели.

Запрещается использовать активы Общества для предоставления пожертвований любого рода политическим партиям, кандидатам на государственный или муниципальный пост, или лицам, занимающим государственные или муниципальные посты.

Работники могут принимать участие в политической деятельности только в нерабочее время. При этом Работники должны понимать, что они не представляют Общество. Их политическая деятельность должна осуществляться в соответствии с законодательством Российской Федерации и не в ущерб исполнению должностных обязанностей.

5.4.2. Общество рассматривает любые принудительные сборы, активную агитацию или пропаганду как недопустимое давление на работников.

6. Этика и добросовестность в деловых отношениях

6.1. Общие принципы

6.1.1. Взаимоотношения с партнерами Общество строит на принципах ответственного партнерства. Долговременные и взаимовыгодные отношения с партнерами – залог успеха бизнеса Общества.

6.1.2. Общество ведет бизнес:

- честно, демонстрируя уважение к партнерам Общества и иным лицам, чья деятельность связана с деятельностью Общества;
- ответственно, проявляя заботу о сохранности, развитии и приумножении человеческих, интеллектуальных и природных ресурсов не только в своих, но и в общечеловеческих интересах;
- прозрачно, в соответствии с законодательством Российской Федерации, лучшей российской и международной практикой.

6.1.3. Общество осуществляет мониторинг добросовестности исполнения контрагентами договорных обязательств в целях соблюдения законодательства Российской Федерации и выступает за установление, развитие и укрепление отношений с партнерами, которые соблюдают общепринятые стандарты ведения бизнеса и этики, антикоррупционные требования.

6.1.4. При необходимости Общество обеспечивает эффективное взаимодействие с государственными органами и органами местного самоуправления в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

6.1.5. Общество не приемлет и пресекает такие явления, как коррупция, коммерческий подкуп, мошенничество, отмывание денег, иное неправомерное поведение работников. Эти принципы действуют в отношении партнеров, клиентов, посредников, агентов и иных лиц, включая представителей государственных и муниципальных органов.

6.1.6. Для оперативного и эффективного реагирования на подобные ситуации в Обществе предусмотрены каналы связи. Работники Общества могут проинформировать Общество о вышеуказанных фактах следующими способами:

- **по «телефону доверия»: + 7 (34368) 5-45-34 (предусмотрена возможность позвонить круглосуточно);**
- **по электронной почте: anticorruption@ulkm.ru. (предусмотрена возможность отправить сообщение с любого электронного почтового ящика);**

6.2. Противодействие коррупции

6.2.1. Общество соблюдает меры по предупреждению и противодействию коррупции.

6.2.2. Общество рассматривает под коррупцией такие действия, как: злоупотребление служебным положением; дача взятки; получение взятки; злоупотребление полномочиями; коммерческий подкуп; иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в ущерб законным интересам Общества, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

6.2.3. Общество не приемлет любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, хозяйствующих субъектов и их должностных лиц, в том числе такие как взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников указанных лиц, благотворительная или спонсорская помощь по запросам лиц, принимающих решение, в котором заинтересовано Общество.

6.2.4. Общество на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с уполномоченными государственными органами, партнерами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным преступлениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координирования деятельности по профилактике и борьбе с коррупцией.

6.2.5. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;
- антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, договорных документов;
- предъявление требований нетерпимости к коррупции при назначении работников на руководящие должности, а также соблюдение требований нетерпимости к коррупционному поведению работниками Общества;
- внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность или его поощрении;
- обеспечение создания механизма взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с правоохранительными и иными государственными органами, организациями и физическими лицами;
- формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению, работа «горячей линии» (телефона доверия) и принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к участию в работе по профилактике и противодействию коррупции;
- введение антикоррупционных стандартов в сферах с повышенными коррупционными рисками;
- обеспечение добросовестной конкуренции при закупках товаров и услуг для нужд Общества; устранение необоснованных запретов и ограничений в области экономической деятельности;
- обеспечение постоянного контроля за реализацией антикоррупционных мероприятий;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества, а также порядка передачи прав на его использование и отчуждение;
- неприменения мер ответственности за обоснованные сообщения о коррупционных проявлениях;
- равной ответственности за коррупционные правонарушения в отношении любых работников, независимо от занимаемой ими должности.

6.2.6. В случае, если работнику Общества поступает обращение с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений, работнику следует отказаться от каких-либо

действий, ведущих к совершению правонарушения, а также незамедлительно уведомить своего непосредственного руководителя о возникшей ситуации.

6.3. Противодействие отмыванию денег

6.3.1. Общество соблюдает законодательство Российской Федерации и международные нормы, которые запрещают отмывание денег или финансирование незаконных видов деятельности.

Легализация доходов, полученных преступным путем, представляет собой процесс, в ходе которого физические лица или организации стремятся скрыть преступно полученные денежные средства или иным образом добиться того, чтобы источник доходов, полученных преступным путем, приобрел вид легального происхождения.

6.3.2. Работники Общества должны быть уверены, что сотрудничают с надежными партнерами, данное сотрудничество служит законным целям и осуществляется с использованием средств (денежных и иных), полученных законным путем.

6.3.3. О возникших подозрениях относительно того, что Вы или Общество стали свидетелем или участником деятельности по отмыванию денег, следует незамедлительно сообщить непосредственному руководителю.

6.4. Политика в области деловых подарков и делового гостеприимства

6.4.1. В целях поддержания корректных и дружеских взаимоотношений с партнерами в соответствии с этикой делового поведения Общество устанавливает правила в отношении принятия/вручения подарков, а также в отношении проведения мероприятий.

6.4.2. Если деловой подарок адресован работнику Общества, он может быть принят при отсутствии заинтересованности дарителя в выполнении или невыполнении каких-либо конкретных действий работником Общества, связанных с занимаемой должностью.

6.4.3. Деловой подарок может быть вручен деловому партнеру работником Общества при отсутствии заинтересованности работника и/или Общества в выполнении или невыполнении каких-либо конкретных действий принимающим лицом, связанных с участием последнего в сделках Общества с контрагентами (покупателями, подрядчиками, поставщиками и др.).

6.4.4. В случае получения подарка его уместность и допустимость зависит от его стоимости, которая не должна превышать 3 000 (трёх тысяч) рублей, если иные требования не установлены законодательством Российской Федерации.

6.4.5. К допустимым деловым подаркам как со стороны представителей Общества, так и со стороны ее деловых партнеров, относятся подарки, которые помогают устанавливать и развивать партнерские отношения между сторонами:

- рекламная продукция (авторучки, карандаши, брелоки, настольные канцелярские принадлежности, ежедневники, календари и т. п.);
- цветы, кондитерская и алкогольная продукция;
- приглашение на общественное мероприятие (концерты, презентации, спортивные мероприятия, представления);
- почетная награда и/или звание.

6.4.6. Полученный работником Общества подарок, не соответствующий вышеуказанным требованиям, должен быть возвращен в вежливой форме с пояснением причин отказа. Также должен быть возвращен подарок, если невозможно установить его точную стоимость и при этом очевидно, что она явно превышает разумно соразмерную.

6.4.7. Под деловым гостеприимством понимаются различные представительские мероприятия, включая деловые завтраки, обеды и ужины, которые организуются за счет Общества или предлагаются работникам Общества от деловых партнеров.

6.4.8. Политика Общества в области делового гостеприимства заключается в том, что оно не должно приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны приглашенного участника мероприятия и/или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

6.4.9. Деловое гостеприимство в рамках отношений между деловыми партнерами или контрагентами Общества, с одной стороны, и членами семьи работника Общества с другой стороны, подпадает под вышеизложенные правила, если такое деловое гостеприимство может повлиять на объективность при принятии деловых решений.

6.4.10. Работникам Общества, выступающим в роли как организующей, так и приглашенной стороны, запрещается участвовать в представительских мероприятиях, если они:

а) незаконны;

б) могут быть восприняты участниками и/или окружающими как взятка или коммерческий подкуп, то есть как вознаграждение за услугу или попытка оказать влияние на участника;

в) могут оскорбить общественную мораль и нравственность.

6.4.11. В случае возникновения у работника Общества вопросов или сомнений относительно возможности и уместности принятия подарка от делового партнера/вручения подарка деловому партнеру, а также относительно правомерности или этичности своих действий в отношении организации или посещения мероприятий, работнику необходимо обратиться к непосредственному руководителю и проконсультироваться с ним.

6.5. Политика в области благотворительности

6.5.1. Общество положительно относится к благотворительности и поддерживает участие в ней. Оказание благотворительной помощи не должно иметь ничего общего с оказанием давления или побуждением к совершению действий в интересах Общества.

6.5.2. Дарение денежных средств, имущества, имущественных и неимущественных прав юридическим или физическим лицам со стороны Общества допускается только в виде пожертвований в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.5.3. Пожертвования могут производиться только в общественно полезных целях.

6.5.4. Допускается делать пожертвования гражданам, медицинским, образовательным организациям, организациям социального обслуживания и другим аналогичным организациям, благотворительным и научным организациям, фондам, музеям и другим учреждениям культуры, общественным и религиозным организациям, иным некоммерческим организациям в соответствии с законом, а также государству и другим субъектам гражданского права, указанным в статье 124 Гражданского кодекса Российской Федерации.

6.5.5. Общество не осуществляет пожертвований на политическую деятельность.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Соблюдать все правила и процедуры Общества в отношении противодействия коррупции и отмыванию денег, в отношении деловых мероприятий и подарков; ✓ Соблюдать правила Общества о проверке благонадежности партнеров;	✗ Давать взятки, обещать вознаграждения, предоставлять незаконные преимущества и осуществлять иные действия, целью которых является оказание влияния на принятие деловых решений; ✗ Принимать участие в легализации доходов, полученных преступным путем или иным образом, противоречащим законодательству Российской Федерации ✗ Игнорировать факты коррупции, отмывания денег, а также действия в обход принятых в Обществе процедур.

7. Безопасность

Общество поддерживает высокий уровень безопасности по трем основным направлениям:

- личная безопасность работников;
- исключение вероятности хищения имущества Общества;
- обеспечение сохранности конфиденциальной информации, персональных данных, иной информации ограниченного доступа.

7.1. Охрана труда

7.1.1. Обеспечение безопасных условий труда является безусловным приоритетом Общества. Нарушение требований охраны труда является нарушением трудовой дисциплины и влечет применение дисциплинарной и иной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

7.1.2. Работники обязаны соблюдать все применимые требования и правила охраны труда, установленные действующим законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Общества.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Соблюдать правила и процедуры Общества в области охраны труда и техники безопасности; ✓ Приступать к работе, только если пройдено соответствующее обучение/инструктаж, и имеются все необходимые инструменты и средства индивидуальной защиты для ее выполнения; ✓ Незамедлительно проинформировать руководство Общества о любых ситуациях, создающих угрозу причинения вреда жизни или здоровью людей, а также по возможности пресечь опасную ситуацию.	✗ Приступать к работе в состоянии болезни, препятствующей надлежащему и безопасному исполнению трудовых обязанностей, а также под воздействием алкоголя, наркотиков, медицинских препаратов; ✗ Выполнять трудовые обязанности с нарушением правил охраны труда; игнорировать факты нарушения требований охраны труда другими работниками

7.2. Использование и сохранность имущества Общества

7.2.1. Работники Общества обязаны использовать имущество Общества эффективно, рационально и исключительно в служебных целях. Использование имущества и возможностей Общества в личных целях запрещается.

7.2.2. Каждый работник обязан обеспечить сохранность имущества Общества и третьих лиц, находящегося у Общества, а также разумно и бережно использовать такое имущество.

7.2.3. Хищение (в том числе мелкое) любого имущества Общества (в том числе материалов, инвентаря и т.п.) является противозаконным и будет преследоваться Обществом в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. В случае выявления фактов хищения виновный работник может быть привлечен к дисциплинарной и иной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Использовать имущество Общества максимально эффективно; ✓ Бережно обращаться с имуществом Общества и имуществом третьих лиц, находящихся в Обществе.	✗ Использовать имущество Общества в личных целях;

7.3. Информационная безопасность

7.3.1. Общество серьезно относится к вопросу обеспечения безопасности информации ограниченного доступа, принимает необходимые меры к ограничению доступа к такой информации неуполномоченных лиц, принимает меры, связанные с физической и электронной защитой сведений, составляющих коммерческую и иную тайну, конфиденциальную информацию, персональных данных, а также иной информации ограниченного доступа.

7.3.2. Защита информации в Общества основывается на:

- определении категорий информации, подлежащих защит и определении лиц, имеющих соответствующий доступ к информации;
- определении критически важных объектов информатизации, подлежащих защите в особом порядке;
- оценке угроз информационной безопасности Общества;
- реализации организационных, административных и технических мер защиты информации в рамках системы управления информационной безопасностью;
- принятии и обеспечении исполнения работниками локальных нормативных актов Общества в области информационной безопасности.

7.3.3. Информация, используемая (генерируемая и создаваемая) работниками Общества в процессе трудовой деятельности, считается принадлежащей Обществу.

7.3.4. При работе с информацией работникам надлежит исходить из того, что любая информация, полученная ими в связи с исполнением трудовых обязанностей, является конфиденциальной и не подлежит раскрытию, если только Общество прямо не сообщит о публичной доступности данной информации или не опубликует ее.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Обеспечивать сохранность информации и документов ограниченного доступа от раскрытия неуполномоченным лицам; ✓ Предостерегать коллег и подчиненных от ненадлежащего использования информации ограниченного доступа; ✓ Незамедлительно проинформировать руководство	✗ Использовать служебную информацию в личных целях или раскрывать такую информацию третьим лицам; ✗ Относиться к хранению информации ограниченного доступа с небрежностью и беспечностью; ✗ получать несанкционированный доступ к информации.

Общества о любых ставших вам известными фактах ненадлежащего хранения и информации ограниченного доступа или случаях ее разглашения или незаконного использования.	
--	--

7.3.5. Работники должны принимать необходимые меры для защиты информации, принадлежащей Обществу. Работники обязаны бережно хранить информацию ограниченного доступа, обеспечивать ее неразглашение третьим лицам. Работникам запрещается использовать ставшую им известной информацию ограниченного доступа в личных интересах, а также в интересах третьих лиц.

8. Обеспечение выполнения требований Кодекса

8.1. Обязательность требований Кодекса этики и ответственность за их нарушение

8.1.1. Соблюдение требований настоящего Кодекса работниками независимо от занимаемой ими должности или стажа работы в Обществе является неперенным условием успешной деятельности Общества, ее устойчивого развития, обеспечения интересов участника Общества и работников Общества.

8.1.2. Неисполнение или ненадлежащее исполнение требований Кодекса является неприемлемым и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Уведомление о несоответствии требованиям настоящего Кодекса

8.2.1. В случае возникновения вопросов по применению и соблюдению изложенных в Кодексе принципов и прочих норм следует обращаться к непосредственному руководителю.

8.2.2. Если работник усомнился в законности действий третьих лиц (деловых партнеров, коллег и т.п.), в результате которых возникли или могут возникнуть убытки Общества и/или причинен вред деловой репутации Общества, работнику следует обратиться по каналам связи (п. 6.1.6.)

Укрывательство и совершение иных противоправных действий может повлечь привлечение к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

8.2.3. Общество обеспечивает конфиденциальность работнику, сообщившему о нарушениях, и гарантирует ему защиту от преследований (дискриминации) в связи с данным сообщением.

В ОБЩЕСТВЕ СЛЕДУЕТ:	В ОБЩЕСТВЕ НЕ СЛЕДУЕТ:
✓ Соблюдать требования Кодекса; ✓ Содействовать Обществу при проведении внутренних расследований.	✗ Нарушать Кодекс;

8.3. Внутренние расследования

8.3.1. Работники Общества вправе содействовать Обществу при проведении внутренних расследований, предоставлять необходимые объяснения в устной и/или письменной форме, обязаны предъявлять для проверки имущество Общества, переданное работнику в связи с исполнением должностных обязанностей, соблюдать пропускной и внутриобъектовый режим на объектах, принадлежащих Обществу.